

女性活躍推進法に基づく情報の公表

- 1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について公表します。

(1) 採用試験受験申込状況

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
男性	45名	34名	39名	36名	38名
女性	0名	0名	2名	1名	1名
女性割合	0%	0%	4.9%	2.7%	2.6%

※毎年採用試験実施に合わせて、消防業務への理解を深めるため就職説明会を開催しております。

- 2 女性の職業性格における活躍の推進に関する法律第21条に基づく女性の職業選択に資する情報について公表します。

(1) 女性職員の採用割合

採用年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性	4名	6名	4名	3名	6名
女性	0名	0名	0名	0名	1名
女性割合	0%	0%	0%	0%	14.3%

(2) 職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	計
男性	3名	60名	49名	15名	22名	5名	154名
女性	1名	0名	0名	0名	0名	0名	1名
女性割合	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0.6%

(3) 育児休業取得率（令和元年度）

取得者なし

(4) 配偶者の出産等休暇取得率（令和元年度）

職員数			
153名			
休暇区分	取得者 / 取得可能職員	取得率	
配偶者の出産休暇	15名 / 20名	75%	
育児参加休暇	2名 / 20名	10%	

(5) 超過勤務の状況（令和元年度）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	6.2	9.5	8.1	6.7	6.6	5.9	14.7	7.7	5.0	5.4	6.8	7.5

（単位：時間）

(6) 年次有給休暇平均取得日数

	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年度
平均取得日数	9.1	9.2	9.5	9.7	10.2

（単位：日）