

女性活躍推進法に基づく情報の公表

- 1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について公表します。

(1) 採用試験受験申込状況

	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
男 性	36 名	38 名	53 名	49 名	52 名
女 性	1 名	1 名	3 名	0 名	0 名
女性割合	2.7%	2.6%	5.4%	0%	0%

※毎年採用試験実施に合わせて、消防業務への理解を深めるため就職説明会を開催しております。

- 2 女性の職業性格における活躍の推進に関する法律第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報について公表します。

(1) 女性職員の採用割合

採用年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
男性	3 名	6 名	4 名	5 名	2 名
女性	0 名	1 名	0 名	0 名	0 名
女性割合	0%	14.3%	0%	0%	0%

(2) 職員の女性割合 (令和 5 年 4 月 1 日現在)

	10 代	20 代	30 代	40 代	50 代	60 代	計
男性	2 名	48 名	68 名	20 名	13 名	4 名	155 名
女性	0 名	1 名	0 名	0 名	0 名	0 名	1 名
女性割合	0%	2.0%	0%	0%	0%	0%	0.6%

(3) 育児休業取得率（令和4年度）

取得者なし

(4) 配偶者の出産等休暇取得率（令和4年度）

職員数			
158名			
休暇区分	取得者 / 取得可能職員	取得率	
配偶者の出産休暇	10名 / 13名	77%	
育児参加休暇	4名 / 13名	31%	

(5) 超過勤務の状況（令和4年度）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	6.4	9.0	10	8.3	9.5	6.1	8.1	10.1	7.5	9.0	5.2	9.3

（単位：時間）

(6) 年次有給休暇平均取得日数

	平成30年	令和元年	令和2年度	令和3年度	令和4年度
平均取得日数	9.7	10.2	8.4	7.9	9.5

（単位：日）